



Canadian Society for Medical Laboratory Science
Société canadienne de science de laboratoire médical

26 mars 2020

L'honorable Patty Hajdu, ministre de la Santé
70, promenade Colombine

Bâtiment Brooke Claxton

Ottawa, ON K1A 0K9

RÉP. : Relever les défis auxquels font face les laboratoires médicaux du Canada pendant la COVID-19

Madame la Ministre,

Depuis 1937, la SCSLM est l'organisme national de certification et l'association professionnelle des technologues de laboratoire médical et des assistants de laboratoire médical. La SCSLM, qui représente plus de 15 000 membres au Canada, est définie par une longue histoire de leadership dans la profession de laboratoire médical en établissant des normes de qualification d'entrée dans la profession et en offrant des processus de certification en science de laboratoire médical qui sont reconnus par les organismes de réglementation de chaque province.

La Société canadienne de science de laboratoire médical (SCSLM) représente les professionnels de première ligne des laboratoires du Canada qui travaillent sans relâche pour lutter contre la pandémie de COVID-19. Même avant cette urgence sanitaire, nos membres étaient responsables de la réalisation de centaines de millions de tests pour des patients chaque année au Canada. L'urgence de cette pandémie présente des défis supplémentaires qui exigent des mesures pour répondre aux besoins croissants.

Comme nous l'avons indiqué à votre bureau au cours des dernières années, le Canada fait face à une grave pénurie de technologues de laboratoire médicaux (TLM). **Environ la moitié de tous les TLM seront admissibles à la retraite sous peu**, ce qui s'ajoute aux pénuries qui se font déjà sentir dans certaines régions du pays. Nous comptons sur le soutien de votre gouvernement pour les professionnels de laboratoire pendant la pandémie actuelle et au-delà afin de maintenir la capacité des laboratoires médicaux locaux et de répondre à nos préoccupations continues liées aux lacunes croissantes des services.

L'arriéré des tests effectués par les laboratoires médicaux au cours de cette pandémie et à l'avenir peut retarder les soins aux patients et retarder la prise de décisions cruciales d'autres professionnels de la santé. Au cours de la crise de la COVID-19, nous constatons une augmentation de la demande de tests en laboratoire, et les pénuries actuelles se font davantage sentir en ce moment.

Nous vous demandons de collaborer avec votre gouvernement pour adopter des mesures visant à prévenir les pénuries dans les laboratoires médicaux pendant cette urgence et la prochaine :

Mesures à court terme :

1. La SCSLM, en tant qu'association représentant les TLM et les ALM du Canada, et en tant qu'organisme de certification national, est bien placée pour offrir des suggestions concrètes sur ce qui doit être fait pour répondre aux préoccupations actuelles et futures en matière de capacité.

Les reportages récents dans les médias, comme la « dépersonnalisation des laboratoires de recherche », soulèvent de graves préoccupations et doivent être évalués par rapport à d'autres options plus appropriées avant de prendre une telle décision. Les tests de dépistage de la COVID sont très manuels et exigent un travail précis effectué par des technologues de laboratoire médical hautement qualifiés. Il doit également être effectué dans un laboratoire médical contrôlé. Le recours à des laboratoires de recherche et à des étudiants en recherche pour faciliter les tests de COVID devrait être une mesure d'urgence seulement envisagée après la mise en œuvre de plusieurs autres mesures, y compris le retour des TLM à la retraite, l'utilisation accrue des ALM, l'utilisation des TLM étudiants, etc.

Recommandation : Travailler avec les organismes de réglementation des laboratoires médicaux et la SCSLM sur les options les plus logiques pour répondre aux nouvelles exigences en matière de tests.

2. Santé Canada a un rôle de premier plan à jouer pour assurer l'approbation rapide des nouveaux instruments et méthodes d'essai. De plus, l'achat en vrac d'équipement de laboratoire pour le pays nous permettrait d'être mieux préparés dans tous les laboratoires du Canada pour répondre à ces demandes.

Recommandation : Continuer de jouer un rôle de premier plan dans l'approbation accélérée des instruments médicaux. Travailler avec les intervenants des laboratoires sur l'achat en vrac des fournitures nécessaires partout au pays.

3. Les laboratoires de santé publique et les laboratoires hospitaliers souffrent d'un manque de pouvoir d'achat et de ressources financières pour faire des achats critiques d'équipement de laboratoire qui augmenteront la capacité de dépistage sans augmenter de façon importante les besoins en ressources humaines.

Recommandation : Accorder immédiatement de nouveaux fonds aux autorités sanitaires de la province pour l'achat de nouvel équipement, comme des appareils de PCR, afin d'accroître rapidement les capacités de tests.

4. Les exigences des tests en laboratoire continuent d'exercer des pressions sur le système de santé. La pandémie de COVID-19 impose un fardeau supplémentaire et des exigences d'essai supplémentaires au système de laboratoire. Les décisions relatives au déroulement des opérations sont prises au niveau de l'établissement. Le gouvernement peut faire preuve de leadership en recommandant une réduction volontaire des tests de faible valeur et à faible enjeu pendant cette période afin que les laboratoires puissent concentrer les ressources là où elles sont le plus nécessaires.

Recommandation : Recommander aux professionnels de la santé de reporter ou de retarder les examens médicaux inutiles qui n'auraient pas d'incidence sur la santé globale d'un patient.

5. À l'heure actuelle, les organismes de réglementation provinciaux exercent normalement toutes les fonctions liées à l'enregistrement. Nous appuyons leur approche visant à maintenir les normes les plus élevées. À l'heure actuelle, on ne leur demande pas d'adopter des mesures pour accroître le nombre de praticiens autorisés sur le marché du travail. Cela dit, il est maintenant temps de préparer des mesures d'urgence appropriées, comme le rappel des travailleurs à la retraite, pour assurer un approvisionnement de professionnels de laboratoire qualifiés au besoin.

Recommandation : La SCSLM et les organismes de réglementation continuent de surveiller les besoins en ressources humaines en santé du secteur des laboratoires et de préparer des protocoles pour répondre aux besoins soudains en RHS.

Mesures à moyen terme :

1. Il est possible d'accroître la capacité des laboratoires en utilisant davantage les assistants de laboratoire médical (ALM). En réglementant les ALM en vertu des lois provinciales comme la Loi de 1991 sur les professions de la santé réglementées, en Ontario, les provinces pourraient fournir assez rapidement un cadre permettant aux laboratoires d'élargir de façon sécuritaire l'utilisation de ce groupe professionnel de plus de 5 000 praticiens en Ontario seulement. C'est le cas de toutes les provinces du Canada. L'utilisation des ALM à pleine échelle permettra une redistribution de la main-d'œuvre au sein des laboratoires afin de mieux soutenir l'intervention en cas de pandémie, ainsi que des tests plus communs requis pour appuyer les soins aux patients. Cela donnerait également au public l'assurance nécessaire que ces personnes satisfont à une norme minimale de compétence professionnelle et d'éthique, ont des exigences de compétence continue, sont assujetties aux mêmes mécanismes de protection du public que tous les autres professionnels de la santé réglementés.

Recommandation : Exhorter les provinces à modifier leur législation sur les professions de santé réglementées afin de réglementer les milliers d'ALM au Canada et d'injecter un coup de pouce à la main-d'œuvre dans les laboratoires du pays. Il est essentiel que les tests soient effectués par des professionnels de laboratoire qualifiés.

2. Le Canada dispose d'un solide système de programmes de formation dans la province, qui compte parmi les meilleurs programmes d'enseignement au monde. Malheureusement, ces programmes sont constamment confrontés à des contraintes de capacité en ce qui concerne les inscriptions. Il n'y a pas suffisamment de nouveaux diplômés pour répondre à la demande future et remplacer ceux qui partent à la retraite.

Recommandation : Affecter des fonds pour augmenter d'au moins 10 % les inscriptions aux programmes de sciences de laboratoire médical du Canada.

3. Par le passé, le Canada a mis en place des programmes de transition dans le domaine de l'éducation afin d'offrir aux TLM formés à l'étranger des voies d'accès faciles à l'autorisation d'exercer. Le Canada compte de nombreux TLM formés à l'étranger qui sont actuellement incapables de pratiquer. Le principal obstacle à l'admission est le coût d'environ 14 000 \$ du programme de transition, y compris le besoin de stages cliniques. Des établissements comme le Michener Institute of Education de l'UHN en Ontario ont le curriculum et les évaluations de ces programmes de transition, ce qui donne une courte période de mise en œuvre.

Recommandation : Financer des programmes de transition pour intégrer les TLM formés à l'étranger au Canada pour qu'ils puissent se joindre à la main-d'œuvre des laboratoires en utilisant les programmes d'études et les évaluations robustes offerts par nos établissements d'enseignement. Un investissement de 20 millions de dollars à cette fin permettrait de changer les choses dès maintenant.

Ce n'est que grâce à l'intervention du gouvernement que les laboratoires médicaux canadiens peuvent maintenir la capacité nécessaire pour effectuer des tests vitaux de COVID-19 et les urgences émergentes en matière de soins de santé, en plus des besoins vitaux continus en matière de tests et de diagnostics.

Comme il a été mentionné précédemment, il ne manque pas de mesures à court et à moyen terme que le gouvernement peut prendre pour aider à éliminer les goulots d'étranglement et donner plus de certitude au système de laboratoires médicaux du Canada.

Je suis à votre disposition pour vous en parler davantage. Pour de plus amples renseignements ou pour discuter davantage avec notre équipe, veuillez communiquer avec Christian von Donat à christian@impactcanada.com ou au 613-408-0498.

Sincères salutations,



Christine Nielsen, MBA (c), BHA, TLM, CAE

Chef de la direction, SCSLM